**Ежегодный открытый Отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО «Перспектива» за 2021 год.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «ЦО «Перспектива» организована в январе 2019 года, вследствие реорганизации МБОУ «ООШ №13» и центра дополнительного образования «Перспектива». Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе. Организационно-правовая форма: общественная организация.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. В МБОУ «ЦО «Перспектива» работает 82 человека, 82 из них - члены Профсоюзной организации, что составляет 100%.

В 2021 году в МБОУ «ЦО «Перспектива» работа профсоюзной организации проводилась по следующим направлениям:

1.Организационная работы.

2.Развитие социального партнерства.

3.Социальные вопросы.

4.Охрана труда и обеспечение жизнедеятельности.

 5.Социальное страхование.

6. Финансовая работа.

1. **Организационная работа.**

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБОУ «ЦО «Перспектива», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Председателем профкома является Мухина Светлана Александровна.

 На сайте МБОУ «ЦО «Перспектива» создана страница « Профсоюз», где печатаются нормативные документы, материалы о деятельности профсоюзного комитета, годовой план работы профсоюзного комитета. Представители профкома принимали активное участие в работе по утверждению нового коллективного договора (2022 - 2025г.) За отчетный период 18 человек стали членами профсоюзной организации школы.

**Развитие социального партнерства.**

 21 января 2022 г. был утвержден новый коллективный договор сроком на 3 года, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. При работе над коллективным договором были рассмотрены следующие приложения:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.

2. Соглашение по технике безопасности и охране труда.

3. Наименование профессий и должностей, работа в которых дает право на получение бесплатно специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право

на обеспечение моющими и обезвреживающими средствами

5. Дополнительное соглашение к трудовому договору

Представители профсоюзного комитета вместе с администрацией школы внесли изменения в коллективный договор. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета. По итогам обсуждения администрации школы было принято решение по выполнению пунктов договора.

 Был проведен анализ локальных актов МБОУ «ЦО «Перспектива», внесены необходимые изменения. В течение года проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Совместно с заместителем директора проводилось утверждение расписания работы школы на текущий учебный год с учетом пожеланий учительского состава. Проводился контроль распределения стимулирующей части оплаты труда. В течение учебного года были премированы все участники учебного процесса по различным направлениям и видам деятельности. Профсоюзный комитет в течение учебного года участвовал в работе аттестационной комиссии по переподготовке и повышению квалификации учителей в соответствии с единым перспективным планом. Профсоюзный комитет принимал участие в тарификации учителей на следующий учебный год. В рамках приемки школы к новому учебному году была сформирована комиссия из членов профкома и администрации, которая проверила учебные кабинеты школы, а так же правильность оформления паспортов кабинетов и выполнение перспективного плана их развития.

1. **Социальные вопросы.**

 В течение учебного года осуществлялся контроль за оформлением больничных листов и выплатой пособий. Все сотрудники - члены профсоюза МБОУ «ЦО «Перспектива» были обеспечены новогодними подарками, подарками ко Дню Учителя, 8-е Марта, 23 Февраля из средств профсоюзной организации школы. Были организованы туристические поездки, выделялась материальная помощь членам профсоюзной организации МБОУ «ЦО «Перспектива». Была предоставлена помощь и консультации для сотрудников по жилищным вопросам.

1. **Охрана труда и обеспечение жизнедеятельности.**

 В начале учебного года профсоюзный комитет участвовал в разработке и утверждении типовых Инструкций по охране труда и технике безопасности в МБОУ «ЦО «Перспектива». Уполномоченным по охране труда собранием трудового коллектива была избрана Болдырева Анна Васильевна заведующий хозяйственной частью. В составе комиссии по охране труда члены профкома составили «Соглашение по охране труда» на календарный 2022 год. Контроль по выполнению «Соглашения по охране труда» был осуществлен два раза в год в декабре и мае. Был осуществлен контроль организации и качества проведения инструктажей по технике безопасности. Сотрудники школы прошли инструктажи по охране труда на рабочем месте по пожарной безопасности, по электробезопасности. Профком контролировал прохождение медицинского осмотра работников и соответствующих записей в медицинской книжке. За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций.

1. **Социальное страхование.**

 Для членов профсоюзной организации всегда озвучивались возможности приобретения путевок для работников школы на санаторное лечение, зимний и летний отдых детей членов профсоюза из средств социального страхования.

1. **Финансовая работа.**

 Проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профкома, подготовка и сдача финансового отчета. Деньги потрачены согласно смете.

**ВЫВОДЫ**

 Исходя из анализа, в следующем году необходимо выполнить следующие задачи по направлениям:

1. Более широко привлекать членов профкома для организации работы профсоюзной организации.

2. Продолжить работу по выполнению «Коллективного договора» между профкомом и администрацией школы. Привлекать для этой работы всех работников школы.

3. Организовать юридические консультации для сотрудников по различным правовым вопросам.

4. Продолжить рациональное использование материальных средств профсоюзной организации.

5. В связи с интересом коллектива к различным экскурсиям и посещениям театров предоставить возможность членам профсоюзной организации использовать материальные средства для выезда на экскурсии, театры, музеи.

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ «ЦО «Перспектива» С.А.Мухина