**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной организации Профсоюза работников народного образования**

**и науки РФ**

**МБОУ « Центр образования «Перспектива»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

 1.1. Положение разработано в соответствии с п.17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

 1.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ « ЦО «Перспектива» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Старооскольской территориальной (районной, городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет учителей и других работников образования – членов Профсоюза, работающих в МБОУ « ЦО «Перспектива»

 1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Старооскольской территориальной организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением.

 1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

2.1. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются: - объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации; - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения; - обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов: - ведет переговоры с администрацией учреждения образования; - заключает коллективный договор и способствует его реализации; - оказывает непосредственно или через районный (городской) профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза; - осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза; - представляют интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров; - участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

**III. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

 3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание. Основные полномочия собрания: - утверждает Положение о первичной профсоюзной организации; - определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза; - избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты; - избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует председателей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа; - принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза; Собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

 3.2. Внеочередное отчетно-выборное Собрание трудового коллектива первичной организации Профсоюза созывается по решению, профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

 3.3. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается: - профсоюзный комитет (профком); - председатель первичной профсоюзной организации; - контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

 3.5. Профсоюзный комитет (профком): - осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений. - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления: - представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза; - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных КЗоТ РФ; - организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководи работой постоянных комиссий профкома; - вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.6. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социальноэкономических прав и интересов членов профсоюза. Профком: - вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ; - ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза организует его обсуждение: - совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах: - организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в установленном законодательном порядке; - организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.7. Профком: - осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством. Отраслевым соглашением и коллективным оговором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников; - участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией и в суде; - осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации. Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Профком осуществляет контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей. Профсоюзный комитет обеспечивает контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.8. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социальноэкономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком: - может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда; - привлекать для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей; - заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков; - обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

3.9. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные их лица имеют право: - требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.10. Профком и администрации строят свои взаимоотношения с администрацией на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативнораспорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство. Профком: - проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения образования совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры; - оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы; - способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом; - получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора; - оказывает содействие в выполнении в учреждении Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

3.11. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком: - организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза; - систематически информирует членов профсоюза о своей работе, социальноэкономическом положении в учреждении образования в регионе, стране, предложениях и требованиях профсоюза; - выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза; - проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах; - обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает опрос о безналичной уплате членских взносов. В интересах членов профсоюза профком: - организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку; - оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации; - участвует в работе фондов, создаваемых Профсоюзом.

3.12. В целях укрепления Профсоюза профком: - принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу; - обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

3.13. Председатель профсоюзной организации: - организует работу профкома и профсоюзного актива; - вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами; - созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний; - распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий; - осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом. Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право: - беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза; - требовать от администрации образовательного учреждения соответствующие документы; сведения, объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате. Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантии своей деятельности.

**IV КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза на тот же срок полномочий. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссии подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 4.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

 4.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раза в год. 4.4. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

**V. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

5.1. Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

**VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

 6.1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, уставленном законодательством РФ.

 6.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза, комитета профсоюза – МИКРОРАЙОН ПАРКОВЫЙ 25а, ТЕЛЕФОН- 24-16-40