**Ежегодный открытый Отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «ЦО «Перспектива» за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «ЦО «Перспектива» организована в январе 2019 года, вследствие реорганизации МБОУ «ООШ №13» и центра дополнительного образования «Перспектива». Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе. Организационно-правовая форма: общественная организация.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. В МБОУ «ЦО «Перспектива» работает 86 человека, 86 из них - члены Профсоюзной организации, что составляет 100%, состав профкома – 9 человек, ревизионной комиссии – 3 человека. Профком МБОУ «ЦО «Перспектива» проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За отчетный период 14 человек стали членами профсоюзной организации школы. Обеспечивается ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений в размере 1% от заработной платы.

В 2024 году в МБОУ «ЦО «Перспектива» работа профсоюзной организации проводилась по следующим направлениям:

1.Организационная работы.

2.Развитие социального партнерства.

3.Социальные вопросы.

4.Охрана труда и обеспечение жизнедеятельности.

5.Социальное страхование.

6. Финансовая работа.

7. Информационная работа

1. **Организационная работа.**

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБОУ «ЦО «Перспектива», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Председателем профкома является Мухина Светлана Александровна.

На сайте МБОУ «ЦО «Перспектива» создана страница « Профсоюз», где печатаются нормативные документы, материалы о деятельности профсоюзного комитета, годовой план работы профсоюзного комитета.

1. **Развитие социального партнерства.**

Взаимодействие Работодателя и Профсоюза основывается на понимании, что совместная деятельность направлена на улучшение социального положения коллектива и деятельности МБОУ «ЦО «Перспектива» в целом. Взаимоотношения строятся на основе коллективного договора, Устава МБОУ «ЦО «Перспектива», Правил внутреннего трудового распорядка. Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений. Коллективный договор заключен 21.01.2025г. и действует до 21.01.2028г. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета. По итогам обсуждения администрации школы было принято решение по выполнению пунктов договора.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Был проведен анализ локальных актов МБОУ «ЦО «Перспектива», внесены необходимые изменения. В течение года проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Совместно с заместителем директора проводилось утверждение расписания работы школы на текущий учебный год с учетом пожеланий учительского состава. Проводился контроль распределения стимулирующей части оплаты труда. В течение учебного года были премированы все участники учебного процесса по различным направлениям и видам деятельности. Профсоюзный комитет в течение учебного года участвовал в работе аттестационной комиссии по переподготовке и повышению квалификации учителей в соответствии с единым перспективным планом. Профсоюзный комитет принимал участие в тарификации учителей на следующий учебный год. В рамках приемки школы к новому учебному году была сформирована комиссия из членов профкома и администрации, которая проверила учебные кабинеты школы, а так же правильность оформления паспортов кабинетов и выполнение перспективного плана их развития.

1. **Социальные вопросы.**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Все сотрудники - члены профсоюза МБОУ «ЦО «Перспектива» были обеспечены новогодними подарками, подарками ко Дню Учителя, 8-е Марта, 23 Февраля из средств профсоюзной организации школы. Выделялась материальная помощь членам профсоюзной организации МБОУ «ЦО «Перспектива». Средства выделялись юбилярам, с рождением ребёнка, со смертью близких и т.д.

Хорошей традицией стало поздравление работников с Днем рождения на сайте и на профсоюзном стенде, доступном для всех сотрудников. Это прекрасный способ выразить заботу и внимание к каждому работнику. Благодаря такому подходу мы создаем дружественную атмосферу в коллективе и формируем чувство взаимопонимания и поддержки.

1. **Охрана труда и обеспечение жизнедеятельности.**

В начале учебного года профсоюзный комитет участвовал в разработке и утверждении типовых Инструкций по охране труда и технике безопасности в МБОУ «ЦО «Перспектива». Инструкции утверждались директором МБОУ «ЦО «Перспектива» и согласовывались с председателем профкома. Уполномоченным по охране труда собранием трудового коллектива была избрана Чуйкова Ирина Дмитриевна секретарь МБОУ «ЦО «Перспектива». В составе комиссии по охране труда члены профкома составили «Соглашение по охране труда» на календарный 2023-2024 учебный год. Контроль по выполнению «Соглашения по охране труда» был осуществлен два раза в год в декабре и мае. Был осуществлен контроль организации и качества проведения инструктажей по технике безопасности. Сотрудники школы прошли инструктажи по охране труда на рабочем месте по пожарной безопасности, по электробезопасности. Профком контролировал прохождение медицинского осмотра работников и соответствующих записей в медицинской книжке. За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Сотрудники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами в соответствии п.5.2.6 соглашения по охране труда между администрацией и сотрудниками МБОУ «ЦО «Перспектива» и положениями об обеспечении работников сертифицированной спецодеждой и обеспечении работников смывающими или обезвреживающими средствами. Бесплатная выдача предусмотрена по перечню профессий и должностей в соответствии с типовыми нормами.

1. **Социальное страхование.**

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год профсоюзная организация предоставляет возможность всем членам профсоюза взять путевки в санатории, дома отдыха со скидкой. В течение учебного года осуществлялся контроль за оформлением больничных листов и выплатой пособий.

1. **Финансовая работа.**

Проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профкома, подготовка и сдача финансового отчета. Деньги потрачены согласно смете.

1. **Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации библиотеки. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

На официальном сайте МБОУ «ЦО «Перспектива» имеется Профсоюзная страница, где размещается актуальная информация по различным вопросам социально-трудовой сферы.

**ВЫВОДЫ**

Отчет за 2024 год показывает, что во всех направлениях деятельности профкома намечена большая работа. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

• по-прежнему, первоочередной задачей является работа по мотивации профсоюзного членства. Продолжать работу по привлечению новых членов;

• повышать престиж профсоюзного членства;

• создавать благоприятные условия труда;

• реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

• каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами близких родственников, в связи с длительной болезнью, юбилеями и т.д.).

* продолжить работу по выполнению «Коллективного договора» между профкомом и администрацией школы. Привлекать для этой работы всех работников школы.
* продолжить рациональное использование материальных средств профсоюзной организации. В связи с интересом коллектива к различным экскурсиям и посещениям театров предоставить возможность членам профсоюзной организации использовать материальные средства для выезда на экскурсии, театры, музеи.

В перспективе – организация культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ «ЦО «Перспектива» С.А.Мухина